



## Amman

### Syrien. Svar på förfrågan angående statligt anställda som överger sin tjänst

Ambassaden har av Migrationsverket ombetts att besvara frågan vilka repressalier syrier som är statligt anställda riskerar om de överger sin tjänst och lämnar landet illegalt.

Ambassaden har anlitat en oberoende juridisk konsult för att kunna besvara frågan.

Om en person är statligt anställd brukar detta vara uppgivet i personens resehandling. I egenskap av statligt anställd har man rätt till 15 -21 dagars semester, beroende av hur många år man har arbetat. Lärare har fler semesterdagar, de är lediga över sommaren samt övriga skollov. Presenteras läkarintyg kan man vara sjukskriven (med sjukpenning) upp till ett år. Man har också rätt till högst tre års obetald tjänsteledighet (ansökan om förnyad tjänsteledighet inlämnas efter ett år, högst tre år i rad).

När den statligt anställda inte dyker upp på sin arbetsplats börjar administrationen räkna semesterdagarna som denne har inestående (för lärare kan det således handla om en hel sommar exempelvis) och efter det att dessa tagit slut vidtas åtgärder: man börjar ett judiciellt förfarande mot den statligt anställda i hans/hennes frånvaro, samt skickar hans/hennes personliga uppgifter till bl.a. migrationsmyndigheterna vid gränsen.

Vill en statligt anställd åka ut ur Syrien måste han/hon ansöka om och få ett särskilt utresetillstånd av migrationsmyndigheterna. Vid ansökan måste han/hon lämna in intyg från arbetsgivaren som visar att han/hon har rätt att vara ledig från arbetet.

Lämnar en statligt anställd sitt arbete utan officiellt godkännande riskerar han/hon ett fängelsestraff från tre månader upp till tre år, oaktat vilket yrke han/hon har. Bestämmelserna är inte uppkomna med anledning av resningen i Syrien, utan var i kraft även innan den.

I fall den statligt anställda återvänder till Syrien har han/hon rätt att överklaga beslutet eftersom det har fattats i hans/hennes frånvaro. Det kan ta år att avgöra sådana fall. Under denna tid är dessa personer fria (ej fängslade), men utan arbeten. För det fallet att personen behövs på arbetsplatsen, kommer han/hon dock att återanställas utan att behöva avtjäna straffet.

I fall den statligt anställda frånvarar från sitt arbete mindre än tre månader kan denne återgå till sitt arbete utan att riskera bli straffad.

I allmänhet utfärdas varje år ett regeringsbeslut att avstå straffen för statligt anställda som lämnat sin anställning utan tillstånd.

Det är känt för ambassaden att säkerhetstjänsterna, givet förhållandena i Syrien, agerar tämligen fritt. De torde dock inte ha förmåga och resurser att avsätta för att specifikt eftersöka exempelvis en statligt anställd lärarinna, såvida hon inte har spelat en aktiv roll inom oppositionen. Givetvis blir hon dock stoppad vid gränsen om hennes arbetsgivare har anmält hennes illegala frånvaro från arbetsplatsen till migrationsmyndigheterna.